**ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА**

**«Лучшие кадровые практики на государственной гражданской**

**и муниципальной службе»**

**Административный департамент**

**Министерства промышленности и торговли Российской Федерации**

*ЛУЧШИЕ КАДРОВЫЕ ПРАКТИКИ:*

«Адаптационная программа для впервые поступившего на государственную гражданскую службу»;

«Мотивация обмена опытом в рамках кураторства, наставничества и системы внутреннего обучения»;

«Система профессионального развития государственных гражданских служащих»;

«Создание оптимальных условий труда, внутренней коммуникации и активизации потенциала государственных гражданских служащих»;

«Стажерская программа как инструмент формирования молодежного кадрового резерва».

**Департамент государственной гражданской службы**

**Администрации Томской области**

*ЛУЧШИЕ КАДРОВЫЕ ПРАКТИКИ:*

«Тестирование кандидатов на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы»;

«Формирование моделей компетенций и методов их оценки для групп должностей государственной гражданской службы».

**Департамент государственной службы и кадров**

**при Президенте Республики Татарстан**

*ЛУЧШИЕ КАДРОВЫЕ ПРАКТИКИ:*

«Внедрение единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской и муниципальной службы»;

«Обучение по программе повышения квалификации «Развитие поселений Республики Татарстан: лучшие практики»;

«Обучение по программе повышения квалификации «Эффективное управление: от стратегии к действию»;

«Республиканский конкурс «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан».

**Управление Главы Республики Башкортостан**

**по вопросам государственной службы и кадровой политике**

*ЛУЧШАЯ КАДРОВАЯ ПРАКТИКА:*

«Республиканский центр кадрового тестирования как институт подбора и оценки персонала для государственной гражданской службы».

**Управление государственной службы и кадров**

**Правительства Воронежской области**

*ЛУЧШАЯ КАДРОВАЯ ПРАКТИКА:*

«Дополнительное профессиональное образование государственных гражданских и муниципальных служащих: системный подход и практическая ориентированность».

**Управление государственной службы и кадров Правительства Москвы**

*ЛУЧШИЕ КАДРОВЫЕ ПРАКТИКИ:*

«Адаптация новых государственных гражданских служащих»;

«Единая автоматизированная информационная система управления кадрами (ЕАИС Кадры 2.0)»;

«Молодежные стажировки»;

«Современные форматы обучения и развития государственных гражданских служащих: дистанционное и смешанное обучение»;

«Технология антикоррупционной работы»;

«Формирование модели компетенций»;

«Центр оценки (ассессмент-центр)».

**Управление государственной службы и кадровой политики Правительства Ярославской области**

*ЛУЧШИЕ КАДРОВЫЕ ПРАКТИКИ:*

«Корпоративный университет Правительства Ярославской области»;

«Методика подбора кадров для замещения должностей государственной гражданской службы».

**Управление государственной службы**

**Федеральной антимонопольной службы**

*ЛУЧШАЯ КАДРОВАЯ ПРАКТИКА:*

«Оценка результативности деятельности государственных гражданских служащих и работников территориальных органов».

**Управление кадров и государственной службы Губернатора Красноярского края**

*ЛУЧШАЯ КАДРОВАЯ ПРАКТИКА:*

«Школа управленческого резерва».

**Управление кадровой политики и государственных наград Администрации Губернатора Самарской области**

*ЛУЧШАЯ КАДРОВАЯ ПРАКТИКА:*

«Оценка управленческих, профессиональных и личностных компетенций».

**Управление кадровой политики и муниципальной службы Администрации городского округа**

**город Уфа Республики Башкортостан**

*ЛУЧШАЯ КАДРОВАЯ ПРАКТИКА:*

«Единая городская система ведения реестра муниципальных служащих».